

**Отчет**  
**Управляющего совета**  
**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**средняя школа №15 г. Липецка за 2017- 2018 учебный год.**

Современный выпускник школы должен выходить из ее стен компетентным человеком, способным успешно действовать в сложных жизненных ситуациях, коммуникативным, обладающим активной социальной и творческой позицией, стремящимся к познанию, способным к самообразованию, имеющим собственную систему ценностей, уважающим личность и интересы окружающих людей. Сегодня в школах наряду с привычными фигурами директора, завуча, появляются новые гражданские институты – Управляющий совет, совет старшеклассников, которые призваны стать проводниками результативности национальных проектов. Управляющий совет, как орган общественного управления школой, является заказчиком образовательных услуг и направленности воспитательной работы школы, активно участвует в решении вопросов связи с общественностью, участвует в выработке стратегии учреждения, в обсуждении учебных планов и используемых учебных программ и методик, в организации воспитательного процесса школы. В 2017 - 2018 учебном году в школе успешно работал Управляющий совет школы, в состав которого входили родители обучающихся 3 ступеней общего образования, представители родителей обучающихся, работники образовательного учреждения. Основная цель деятельности Совета заключается в решении вопросов, связанных с функционированием и развитием МАОУ средняя школа № 15. Управляющий Совет МАОУ СШ № 15 строит свою работу на принципах:

- Управляющий Совет действует как корпоративный орган, созданный для защиты интересов школы;
- Управляющий Совет является коллегиальным органом, наделенный управленческими полномочиями; – Управление школы осуществляется по принципу распределения полномочий между директором школы и Управляющим Советом;
- Управляющий Совет работает на принципах открытости и демократической подотчетности участникам образовательного процесса и местному сообществу. Компетенция Управляющего Совета:

- утверждает программу развития учреждения, принимает Устав МАОУ СШ №15, изменения и дополнения к нему.

Согласовывает:

- образовательную программу;
- годовой календарный учебный график;
- режим работы МАОУ СШ №15.

Принимает решения:

- о введении (отмене) единой формы одежды для учащихся;
- об исключении учащегося из учреждения. Содействует привлечению внебюджетных средств.

Рассматривает жалобы и заявления участников образовательного процесса.

Оказывает содействие в создании безопасных условий обучения, воспитания и труда в учреждении.

Вносит руководителю предложения в части:

- развития воспитательной работы в учреждении;
- выбора учебников;
- создания условий для организации питания, медицинского обслуживания.

В 2017-2018 учебном году в структуре Управляющего совета Школы созданы три комитета: Комитет по стратегическому развитию; Комитет по экономике и финансам; Комитет взаимодействия и сотрудничества. Временные рабочие группы: Группа по рассмотрению изменений в воспитательной работе и принятию Перспективного плана воспитательной работы;

Группа по рассмотрению вопросов о системе материального стимулирования сотрудников образовательного учреждения;

Группа по соглашению;

Группа по проектной деятельности образовательного учреждения.

В рамках этих комиссий организована работа по всем направлениям деятельности Школы. В течение учебного года проведено 4 заседания Управляющего совета. На заседаниях Управляющего совета решались следующие вопросы:

- определение основных направлений развития школы в 2017 -2018 уч. году;
- согласование школьного компонента государственного образовательного стандарта и профиля обучения в старшем звене;
- повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности школы;
- оказание материальной помощи детям из многодетных семей;
- привлечение внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития школы;
- об успеваемости учащихся;
- создание здоровых и безопасных условий обучения, воспитания школьников и труда педагогов; оценка качества и результативности труда педагогов и распределение выплат стимулирующего характера работникам школы;
- участие представителей общественности в процедуре государственной (итоговой) аттестации обучающихся ЕГЭ, ОГЭ.

Все принятые решения обеспечивали повышение эффективности работы образовательного учреждения в учебном году. Результаты работы: Деятельность ОУ в 2017-2018 уч. году осуществлялась в соответствии с нормативно- правовыми документами в сфере образования федерального, регионального, муниципального уровней, локальными актами ОУ и была направлена на решение главной задачи: обеспечить высокое качество образования в соответствии с современными требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего образования. Благоприятные условия для осуществления воспитательно-образовательного процесса обеспечивают психолого-медико-социальная служба школы.

Сложным остается вопрос организации горячего питания. Но к сожалению, не все классные руководители эффективно работают по вопросу повышения охвата всех остальных учащихся горячим питанием. Успешно работают в этом направлении учителя начальных классов, которые добиваются 100

%охвата. Используются комплексы физкультурно-оздоровительной работы на уроке и вне урока (физминутки на уроках, подвижные игры на переменах, динамические паузы и т.д.), проводятся общешкольные оздоровительные мероприятия (Дни здоровья, соревнования). Увеличилось количество школьников, посещающих занятия в школьных секциях, принимающих участие в физкультурно-массовой работе. Активно ведется профилактика табакокурения, алкоголизма, наркомании. К сожалению, остаются системные соматические заболевания: близорукость, нарушение осанки, сколиоз. С целью реабилитации здоровья и сокращения сроков адаптации к требованиям жизнедеятельности в образовательном учреждении обучающиеся обеспечиваются медико-психологической помощью медицинских работников, педагога-психолога.

Задачи УС на 2018-2019 учебный год:

Цель школы: создание оптимальной образовательной модели, способствующей интеллектуальному, нравственному, физическому, эстетическому развитию школьников, через обновление структуры и содержания общего образования, реализацию Федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего образования.

Задачи:

1. Обеспечить высокое качество образования в соответствии с современными требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего образования.
2. Создавать условия реализации инклюзивного обучения для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательном пространстве школы.
3. Развивать систему дополнительных образовательных услуг через организацию работы «Школы будущего первоклассника».
4. Повышать уровень профессиональной компетентности педагогических кадров в соответствии с требованиями профессионального стандарта, стимулировать к прохождению сертификации профессиональной компетентности.

5. Совершенствовать систему выявления и поддержки талантливых детей, создавать условия реализации их образовательного и творческого потенциала.

6. Укреплять материально-техническую базу школы для эффективной реализации Программы развития. Педагогический коллектив школы способен обеспечить высокий уровень качества образования, развития интеллектуальных способностей и творческого потенциала обучающихся, формирования у школьников способности действовать в ситуации открытого динамично развивающегося общества.